

УТВЕРЖДЕНО

приказом Управления ветеринарии
Костромской области
от 04.03.2022 № 15-а

**Положение об особенностях расследования микротравм
в управлении ветеринарии Костромской области**

1. Термины и сокращения

1.1. В Положении об особенностях расследования микротравм, полученных сотрудниками управления ветеринарии Костромской области в процессе рабочей деятельности (далее – Положение), реализованы требования статей раздела X Трудового кодекса (далее – ТК РФ).

1.2. Термины:

– аварийная ситуация - ситуация, характеризующаяся вероятностью возникновения аварии с возможностью дальнейшего ее развития;

– безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на сотрудников управления вредных и (или) опасных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов;

– вредный фактор - фактор, воздействие которого на сотрудника может привести к его заболеванию;

– микротравма - незначительное повреждение тканей организма сотрудника (укол, порез, ссадина и др.), вызванное внешним воздействием опасного фактора, которое не повлекло за собой временную утрату трудоспособности сотрудника и необходимость его перевода на другую работу;

– опасность - фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья;

– опасный фактор - фактор, воздействие которого на сотрудника может привести к его травме;

– профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных факторов при исполнении сотрудником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных ТК РФ;

- работодатель - руководитель, наделенный правом заключать трудовые договоры с сотрудниками;
- сотрудник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;
- рабочее место - место, где сотрудник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;
- руководитель структурного подразделения - начальник отдела;
- требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда;
- управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

1.3. Сокращения:

- СУОТ - система управления охраной труда;
- СИЗ - средства индивидуальной защиты.

2. Цели и задачи расследования микротравм

2.1. Настоящее Положение построено по принципам системы управления охраной труда во взаимосвязи с установленными требованиями законодательства о труде, стандартов системы управления охраной труда и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.2. Мониторинг микротравм является одним из средств анализа и предупреждения несчастных случаев и аварийных ситуаций на производстве, а также выявления, оценки и в дальнейшем управления профессиональными рисками с конкретной выработкой мер по обеспечению требований охраны труда.

2.3. Целью настоящего Положения является вовлечение начальников отделов, первичной профсоюзной организации и непосредственно сотрудников в управление охраной труда, предупреждение случаев травматизма и профессиональных заболеваний с последующим анализом полученной информации, оценкой профессиональных рисков и выработкой мер по устранению выявленных нарушений.

Надлежащие и объективные действия указанных лиц по выполнению положений позволят:

- своевременно выявлять опасные и вредные факторы, оказывающие наиболее существенное негативное воздействие на обеспечение безопасной эксплуатации технических средств, объектов инфраструктуры; провести достоверный анализ текущего состояния охраны труда;
- снизить размеры финансовых расходов и других потерь, вызванных микротравмами и несчастными случаями.

2.4. Задачей Положения является создание на основании полученного объема информации по результатам расследованных микротравм базы данных об имеющихся опасностях с оценкой выявленных профессиональных рисков в управлении ветеринарии и подготовкой корректирующих мероприятий, направленных на их минимизацию.

3. Обязанности сторон в случае микротравмы

3.1. Работодатель в соответствии с требованиями статьи 212 ТК РФ обязан обеспечить безопасные условия труда сотрудникам, принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций на работе, сохранению жизни и здоровья сотрудников при возникновении таких ситуаций, оказанию пострадавшим первой доврачебной помощи.

3.2. Сотрудник в соответствии с требованиями статьи 214 ТК РФ обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае на работе или об ухудшении состояния своего здоровья.

3.3. Работодатель в целях выполнения требований статьи 212 ТК РФ должен:

- установить в распорядительном документе организации порядок расследования и регистрации микротравм применительно к местным условиям, особенностям организационной структуры, специфики и характера работы;

- регистрировать произошедшие микротравмы в журнале регистрации и учета микротравм (приложение № 2);

- обеспечить в управлении ветеринарии наличие бланков акта о расследовании микротравмы (приложение № 1) для своевременного оформления результатов расследования;

- давать оценку своевременности, качеству расследования, оформления и учета микротравм на работе (при их наличии).

4. Первоочередные действия на месте происшествия

Начальник отдела при любом повреждении (ухудшении) здоровья сотрудника незамедлительно на месте происшествия:

- оказывает первую помощь пострадавшему или доставляет его (при необходимости) в любое медицинское учреждение (медпункт), используя транспорт организации, где ему должна быть оказана квалифицированная помощь;

- обеспечивает обязательное сопровождение сотрудника, получившего микротравму, в медицинское учреждение: при падении с высоты,

воздействии электрического тока, при отравлении организма и при укусе животных;

- принимает в зависимости от обстоятельств микротравмы меры по предотвращению аварийных ситуаций, воздействию опасных или факторов (вывести других сотрудников с места происшествия; информировать сотрудников и других лиц о возможной опасности; оградить место происшествия; вызвать соответствующие аварийные службы и др.);

- обеспечивает фиксацию места происшествия путем фотографирования, оформления схем;

- информирует работодателя о происшедшем событии, известных обстоятельствах, характере повреждения здоровья сотрудника и принятых мерах по оказанию ему доврачебной помощи (либо отказе работника от оказания ему квалифицированной медицинской помощи).

5. Порядок организации расследования микротравм

5.1. Лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя после получения информации от пострадавшего, медицинского работника, сотрудников управления о происшедшей микротравме в течение суток проводит расследование с определением круга лиц, участвующих в нем. В расследовании микротравм принимают участие представитель выборного органа первичной профсоюзной организации (комитета), начальник отдела пострадавшего сотрудника, юрист управления.

Лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, для участия в расследовании может приглашать начальников других отделов управления, которые могут представить соответствующие заключения по факту происшедшего события при выполнении совместных работ, с целью объективного установления причин происшествия и исключения возможных разногласий.

5.2. Лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя и лица, участвующие в расследовании микротравмы, проводят осмотр места происшествия, опрос пострадавшего, а также свидетелей происшедшего (при наличии).

5.3. Лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя по результатам расследования в течение суток оформляет акт расследования микротравмы в одном экземпляре (приложение № 1) (акт подписывается всеми участниками расследования и пострадавшим).

При этом в акте расследования указываются:

- сведения о сотруднике, получившем микротравму;
- время происшествия (время обращения сотрудника за оказанием медицинской помощи или факт отказа работника от медицинской помощи);
- краткие обстоятельства повреждения здоровья;

– основные причины возникновения микротравмы (основной причиной является нарушение, которое непосредственно повлекло повреждение здоровья работника). Установление основной причины необходимо для последующего анализа опасностей и их предупреждения;

– перечень мероприятий по устранению причин происшедшего.

5.4. Лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя по окончании расследования микротравмы проводит при необходимости внеплановый инструктаж причастным сотрудникам при нарушении требований охраны труда, если эти нарушения создавали реальную угрозу наступления тяжких последствий (п. 2.1.6 постановления Минтруда и Минобразования от 13.01.2003 № 1/29).

6. Учет и оценка микротравм с выработкой мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда

6.1. Специалист по охране труда:

- производит учет произошедших микротравм с регистрацией их в журнале учета микротравм (приложение № 2);

- обеспечивает в организации хранение актов о расследовании и журнала регистрации микротравм в течение одного года соответственно со дня даты происшедшей микротравмы и последней записи в указанном журнале;

- информирует руководителя организации о происшедших микротравмах, создавших реальную угрозу наступления тяжких последствий для сотрудников, а также о выявленных нарушениях и принятых мерах реагирования;

- информирует причастных сотрудников об обстоятельствах и причинах происшедших микротравм, создавших реальную угрозу наступления тяжких последствий;

- разрабатывает при необходимости мероприятия по предупреждению возможных опасностей и снижению профессиональных рисков, планированию работ по улучшению условий труда;

6.2. Руководитель организации (работодатель):

- обеспечивает контроль оформления и учета микротравм на работе;

- обеспечивает финансирование мероприятий по улучшению условий труда (устранению причин микротравм).